



Provincia de  
Entre Ríos

## Informe de diagnóstico Laboral

*Agosto de 2019*

*La estructura productiva de la provincia de Entre Ríos está orientada hacia las actividades primarias y agroindustriales. Entre las primeras, se destacan las producciones avícolas, cítrica y granífera, mientras que entre las segundas tienen relevancia las plantas frigoríficas de aves, molinos arroceros, manufacturas de madera y elaboración de alimentos para animales.*



**Ministerio de Producción y Trabajo**

**Dirección General de Estudios Macroeconómicos y Estadísticas Laborales**

*Equipo de Estudios y Estadísticas del Mercado de Trabajo*

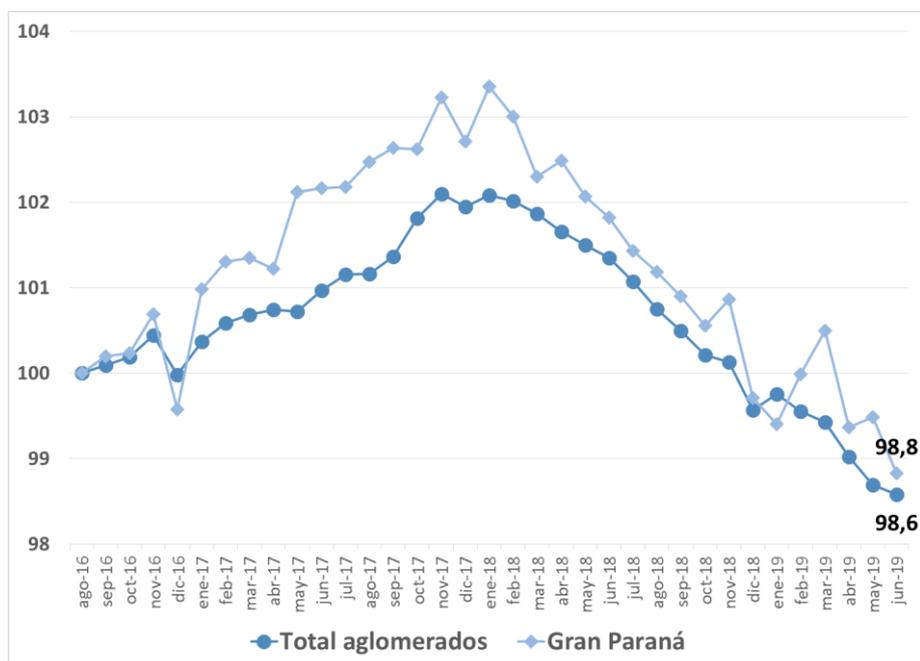
## Tabla de contenido

1.	Coyuntura laboral .....	3
	Evolución mensual del empleo privado registrado en el aglomerado Gran Paraná .....	3
	Evolución mensual del empleo privado registrado de la provincia.....	4
	Principales indicadores laborales. Aglomerado Gran Paraná.....	5
	Variación interanual del empleo privado registrado de la provincia por sector de actividad.....	6
	Conflictividad laboral.....	7
2.	Estructura socio-ocupacional de la población .....	8
3.	Grupos socio-ocupacionales específicos.....	11
	Jóvenes de 18 a 24.....	11
	Jefes de hogar .....	12
	Mayores de 45 años .....	13
	Mujeres.....	14
4.	Estructura empresarial, dinámica del empleo registrado de mediano plazo y remuneraciones.....	15
	Estructura del entramado empresarial .....	15
	Dinámica del entramado empresarial.....	16
	Dinámica del empleo de mediano plazo.....	18
	Remuneraciones en términos reales.....	19
5.	Empleo público.....	20
6.	Principales planes y programas del MTEySS y AUH .....	21
7.	Áreas económicas locales .....	21
8.	Demanda laboral .....	24
	Demanda de ocupaciones en las áreas económicas locales.....	25

# 1. COYUNTURA LABORAL

## Evolución mensual del empleo privado registrado en el aglomerado Gran Paraná

Evolución del empleo del sector privado. Índice abril de 2016=100.

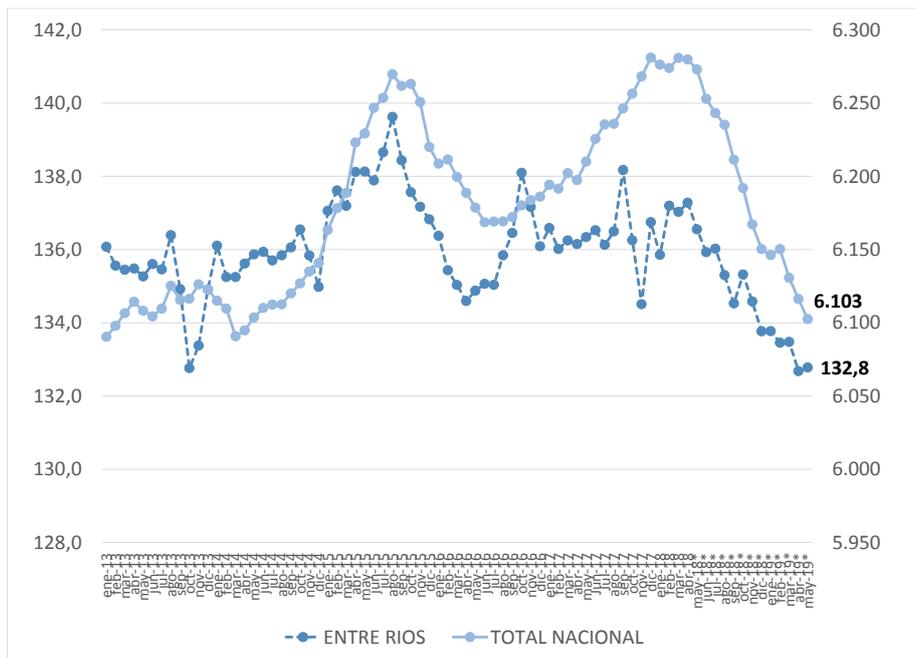


Fuente: DGEMyEL – MPyT sobre la base de EIL.

- En el mes de junio de 2019, el empleo privado registrado del aglomerado Gran Paraná se redujo un 0,7% respecto al mes anterior, mientras que en el total de aglomerados relevados la caída fue del 0,1%.
- En términos interanuales, se observa una reducción del 2,9%, en el aglomerado, y del 2,7% en el total relevado por la encuesta.

# Evolución mensual del empleo privado registrado de la provincia

Evolución de la cantidad de asalariados registrados del sector privado. Serie desestacionalizada. En miles.



Fuente: DGEMyEL – MPyT, sobre la base de SIPA

- En el mes de mayo de 2019, la cantidad de asalariados registrados del sector privado de la provincia de Entre Ríos era de 132,8 mil. Esto implicó un incremento del 0,1% en relación con el mes anterior, mientras que en el total del país se redujo 0,2%.
- En términos interanuales, este indicador se redujo 2,7%, tanto en la provincia como en el promedio nacional.

# Principales indicadores laborales. Aglomerado Gran Paraná

## Principales indicadores laborales.

		1° Trim 2018	1° Trim 2019	Variación
Tasa de actividad	Gran Paraná	45,3	42,0	-3,3
	Concordia	40,9	39,9	-1,0
	Total aglomerados	46,7	47,0	0,3
Tasa de empleo	Gran Paraná	43,4	39,6	-3,8
	Concordia	37,7	35,7	-2
	Total aglomerados	42,4	42,3	-0,1
Tasa de desempleo	Gran Paraná	4,2	5,6	1,4
	Concordia	8,0	10,5	2,5
	Total aglomerados	9,1	10,1	1
Tasa de subempleo	Gran Paraná	3,1	10,4	7,3
	Concordia	5,8	15,1	9,3
	Total aglomerados	9,8	11,8	2
Tasa de empleo no registrado	Gran Paraná	21,2	24,5	3,3
	Concordia	33,1	42,0	8,9
	Total aglomerados	33,9	35	1,1

Fuente: DGEMyEL – MPyT, sobre la base de EPH – INDEC.

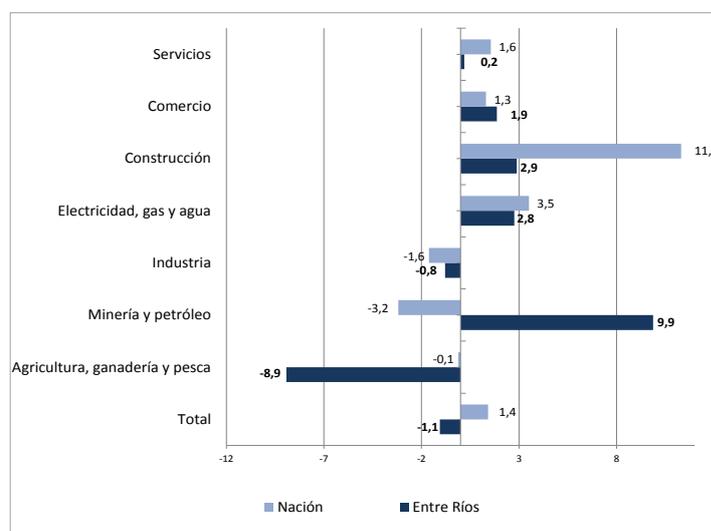
- De acuerdo con los datos que surgen de la EPH realizada por el INDEC, en el 1er. trimestre de 2019, la tasa de actividad se redujo en Gran Paraná (3,3 puntos porcentuales) y en Concordia (1 p.p.), respecto a igual período de 2018. En tanto, la tasa de empleo cayó 3,8 puntos en Gran Paraná y 2 en Concordia; al tiempo que, en el conjunto de los 31 aglomerados, la tasa de actividad aumentó 0,3 p.p., y la tasa de empleo se redujo 0,1 puntos porcentuales.
- Con respecto a la tasa de desempleo, se observa un incremento interanual de 1,4 puntos porcentuales en el aglomerado Gran Paraná (5,6%), y de 2,5 puntos porcentuales en Concordia (10,5%), mientras que en el promedio relevado la tasa de desocupación del 1er. Trimestre de 2019 fue 10,1%.
- En relación con el subempleo, se observa un crecimiento de 7,3 puntos porcentuales en Gran Paraná y 9,3 puntos en Concordia. En el 1er. trimestre de 2019, el valor de este indicador en Concordia (10,4%) fue inferior al registrado en el total de aglomerados (11,8%), mientras que en Gran Paraná fue superior (15,1%).
- Por último, se observa que, entre el 1er. trimestre de 2019 y el mismo período de 2018 la tasa de empleo no registrado aumentó 3,3 puntos en el aglomerado Gran Paraná, mientras que en Concordia el incremento fue de 8,9 puntos. Cabe destacar que la tasa de este último aglomerado (42%), fue superior a la del promedio nacional (35%), al tiempo que en Gran Paraná la tasa fue inferior (24%).

# Variación interanual del empleo privado registrado de la provincia por sector de actividad

## Evolución sectorial del empleo en la provincia y total nacional. En puestos y %.

	Empleo		Variación IV 2016/17		Variación % IV 2016/17	
	IV 2016	IV 2017	Puestos	(%)	Nación	Región pampeana
<b>Grandes sectores</b>	<b>150.056</b>	<b>148.468</b>	<b>-1.588</b>	<b>-1,1</b>	<b>1,4</b>	<b>2,0</b>
Agricultura, ganadería y pesca	26.812	24.420	-2.392	-8,9	-0,1	-1,7
Minería y petróleo	395	434	39	9,9	-3,2	4,6
Industria	27.502	27.284	-218	-0,8	-1,6	0,2
Electricidad, gas y agua	1.706	1.753	47	2,8	3,5	1,9
Construcción	9.864	10.148	284	2,9	11,3	12,6
Comercio	29.374	29.921	547	1,9	1,3	2,0
Servicios	54.403	54.508	105	0,2	1,6	1,9

## Variación anual del empleo. Principales sectores. 4tos trimestres 2016-2017. En %.



## Evolución del empleo registrado en los sectores de especialización.

SECTOR		Entre Ríos		Variación 2017-2016 (%)	
Código CIU	Descripción	IV 2016	IV 2017	Entre Ríos	Nación
<b>Sector agropecuario</b>					
111	Cultivo de cereales, oleaginosas y forrajeras	3.949	3.896	-1,3	0,5
113	Cultivo de frutas -excepto vid para vinificar- y nueces	5.116	4.851	-5,2	-8,3
121	Cría de ganado y producción de leche, lana y pelos	5.782	5.600	-3,1	-0,8
141	Servicios agrícolas	7.169	5.591	-22,0	7,4
<b>Silvicultura, extracción de madera</b>					
		727	781	7,4	-0,3
<b>Industria Manufacturera</b>					
15	Elaboración de Alimentos	15.019	14.902	-0,8	-0,3
20	Producción de madera y fabricación de productos de madera	3.170	3.150	-0,6	-1,6
<b>Servicios de hotelería y restaurantes</b>					
		4.180	4.211	0,7	2,9

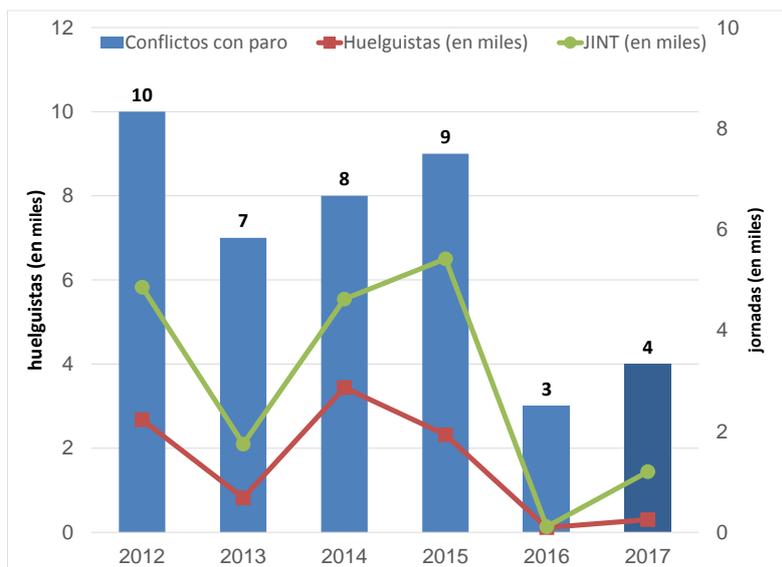
Fuente: DGEMyEL – MPyT, sobre la base de SIPA.

- Entre los cuartos trimestres de 2016 y 2017 la provincia de Entre Ríos experimentó una caída del 1,1% en su nivel de empleo (1.588 puestos menos). En contraposición, la economía regional registró un incremento del 2%, mientras que el agregado nacional presentó un aumento similar (1,4%).
- Esta disminución se encuentra explicado principalmente por el sector agrícola que presentó una caída del 8,9% en su nivel de empleo, lo que equivale a la pérdida de 2.392 puestos de trabajo. Dentro del agro hubo una gran caída del empleo en los servicios agrícolas (-22%) y el cultivo de frutas (-5,2%).
- El comercio, la construcción y los servicios registraron una expansión en el período (1,9%, 2,9% y 0,2% respectivamente). Dentro de los servicios, según las actividades de especialización de la provincia se puede observar un incremento en la rama de hotelería y restaurantes (0,7%).

- Por otro lado, el sector industrial contrajo su nivel de empleo en 0,8%. Dentro de la rama, según las actividades de especialización de la provincia se registró una contracción en la rama de elaboración de alimentos (-0,8%).
- Finalmente, el aumento del empleo en el suministro de electricidad, gas y agua (2,8%) estuvo concentrado en el dinamismo de una gran empresa.

## Conflictividad laboral

### Principales indicadores de la conflictividad laboral en el ámbito privado



Fuente: DGEMyEL – MPyT, sobre la base de Conflictividad Laboral.

- En la provincia de Entre Ríos, en el año 2017 en el ámbito privado se registró un conflicto laboral con paro más que el año anterior (3 en 2016 y 4 en 2017), mientras que la cantidad de huelguistas se mantuvo en niveles bajos. Por su parte, las jornadas individuales no trabajadas (JINT)<sup>1</sup> ascendieron significativamente respecto al 2016, año en el cual se registraron los valores más bajos de la serie para este indicador.
- La conflictividad anual del ámbito privado de la provincia de Entre Ríos reflejó un comportamiento dispar a lo largo del período 2012-2017. La cantidad de conflictos laborales con paro se mantuvo en niveles similares hasta el año 2015 mostrando una caída significativa en el año 2016. Por otra parte, tanto las jornadas individuales no trabajadas como los huelguistas mostraron un comportamiento análogo a lo largo de la serie, registrando los valores más bajos en los últimos dos años. Se destacaron los conflictos de docentes de establecimientos privados por demandas salariales que explican los valores más altos de la serie tanto en jornadas como en huelguistas (2012, 2014 y 2015).
- En el ámbito estatal en 2017 se registró un descenso en los tres indicadores de conflictividad laboral respecto al año anterior: disminuyó la cantidad de conflictos laborales con paro (de 25 en 2016 a 19

<sup>1</sup> Es el índice resultante de multiplicar la duración de los paros por la cantidad de huelguistas. Dicha duración se establece teniendo en cuenta el tipo de jornada de trabajo característico de cada actividad económica o sector de actividad.

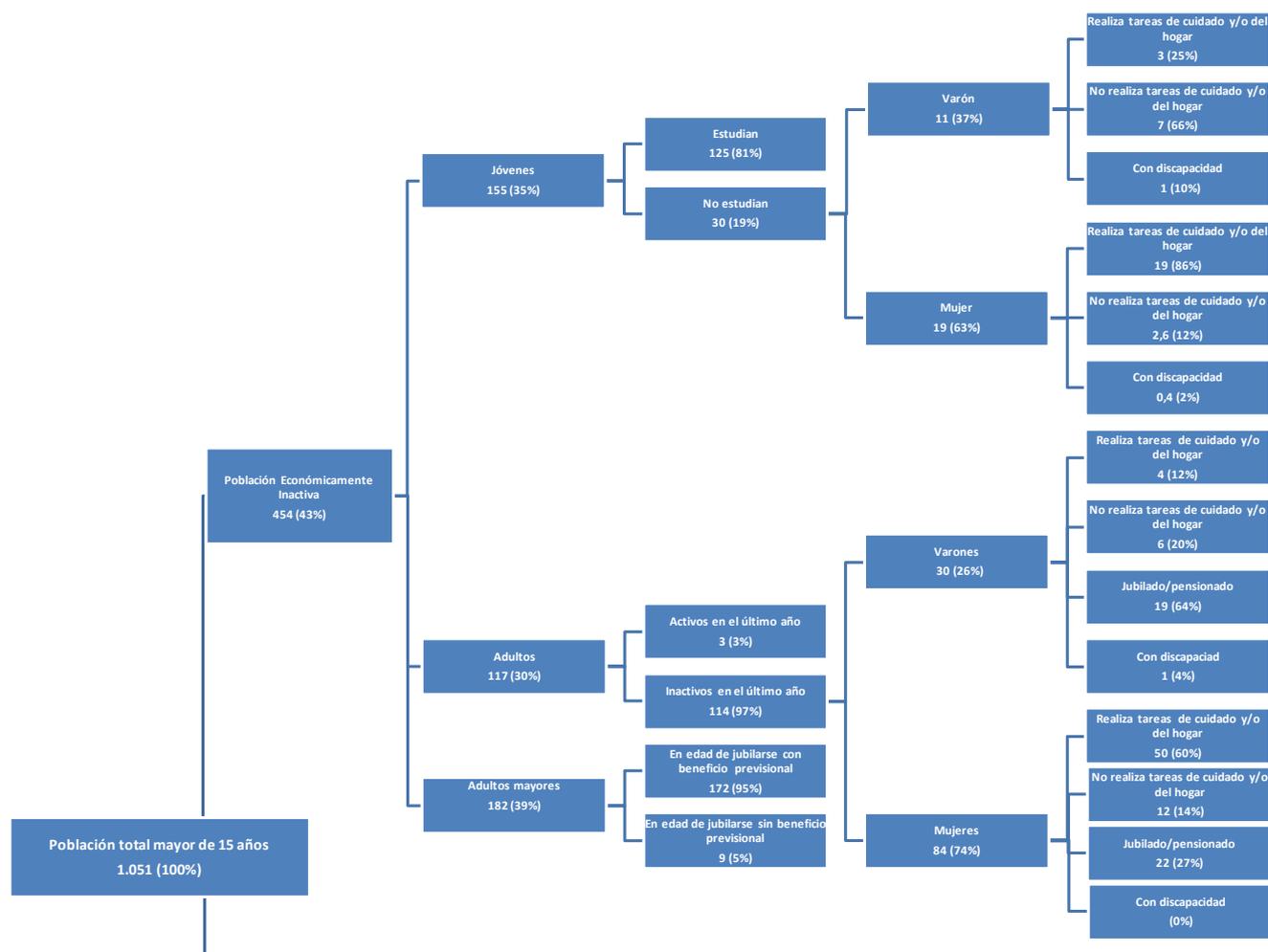
en 2017), huelguistas (de 24 mil en 2016 a 18.500 en 2017) y jornadas individuales no trabajadas (de 153 mil en 2016 a 25 mil en 2017).

- En el año 2017, analizando la relación entre huelguistas y asalariados<sup>2</sup> para el total de los ámbitos, se observa que Entre Ríos presentó niveles medios de conflictividad en comparación con el promedio de todas las provincias<sup>3</sup>. En efecto, intervinieron 54 huelguistas cada mil asalariados, mientras que para el promedio de todas las provincias esta relación se situó en 46 huelguistas cada mil asalariados.

## 2. ESTRUCTURA SOCIO-OCUPACIONAL DE LA POBLACIÓN

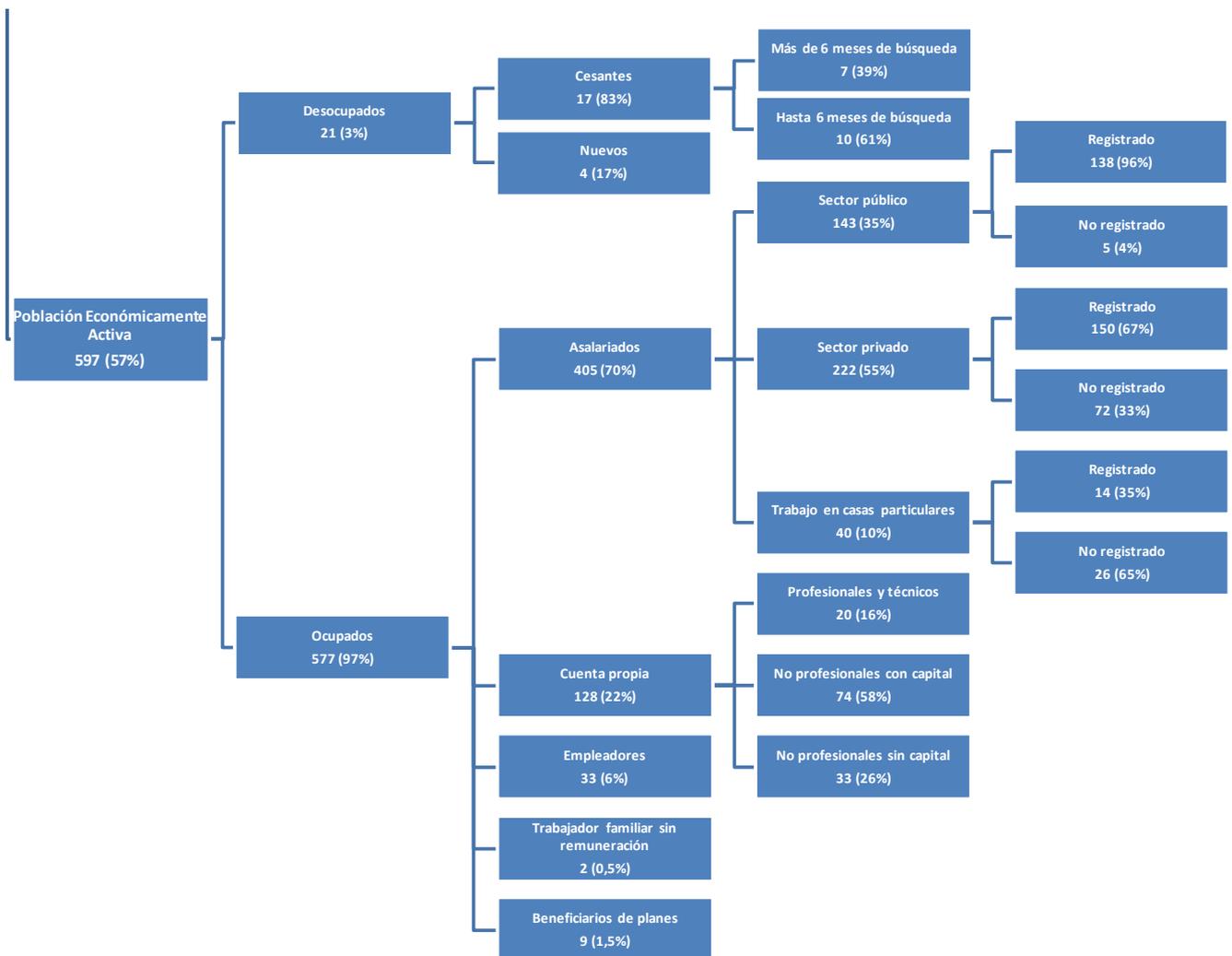
A continuación, se presenta un esquema que desagrega a la población mayor de 15 años, partiendo de las categorías generales (población económicamente activa e inactiva y, dentro de los activos, los ocupados y desocupados) hasta las más específicas. En cada categoría, se determinan la cantidad de personas involucradas y el porcentaje que representa ese número en la categoría inmediatamente superior. Esto permite identificar y cuantificar los principales problemas que afectan a la población en edad de trabajar.

**Estructura socio-ocupacional de la población urbana mayor de 15 años (en miles de personas). Provincia de Entre Ríos. IV trimestre de 2017.**



<sup>2</sup> Estimación en base a datos de elaborados por la DGlyEL según datos de EPH (INDEC) para el cuarto trimestre de 2017.

<sup>3</sup> La cantidad de huelguistas totales resulta de la sumatoria de los trabajadores que participaron en conflictos de alcance provincial en todo el país.



Fuente: DGEMyEL – MPyT, sobre la base de EPH-INDEC.

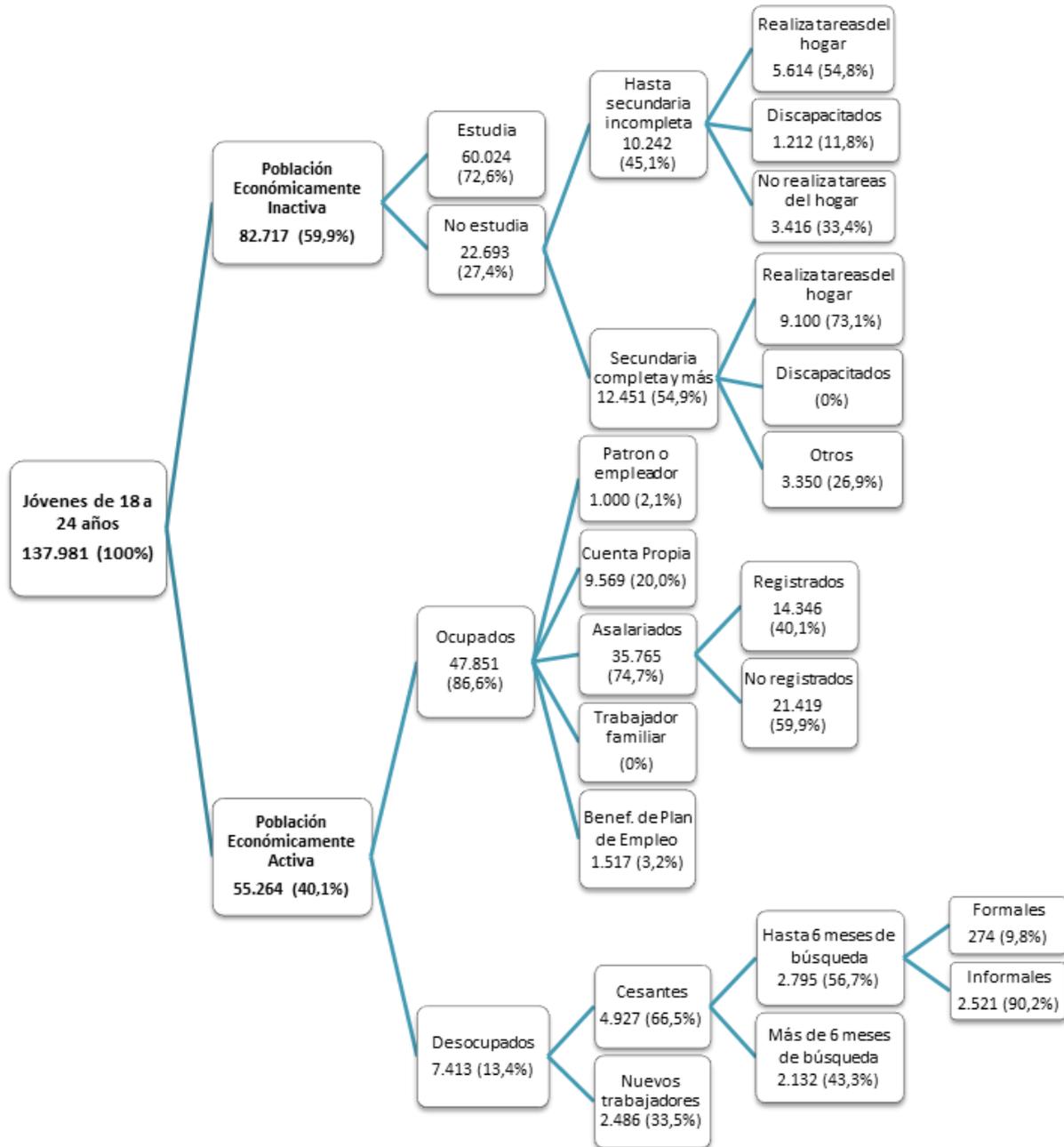
- La informalidad laboral, en el caso de los asalariados se mide a partir de la condición de registro ante la seguridad social. Es decir, que el empleo informal o no registrado se encuentra conformado por los asalariados a los que no les realizan los aportes y contribuciones que corresponden de acuerdo a lo indicado en el marco normativo legal. Esta situación vulnera los derechos de los trabajadores y los excluye de los beneficios que la ley provee. En el diagrama, se realiza una descomposición de los asalariados según desarrollen su actividad laboral en el sector público, en el sector privado o en casas particulares, y para estos últimos, se determina si tienen descuento jubilatorio o no. Para los trabajadores independientes no hay información respecto a su condición de informales o no, para suplir esta falta, se diferencia de acuerdo al grado de calificación de la tarea (profesional o técnico) y, para las tareas de calificación operativa, se discrimina de acuerdo a la tenencia o no capital, ya que está comprobada una alta correlación entre esta característica y la informalidad. Es decir, a menor nivel de calificación y/o falta de tenencia de capital, suele encontrarse una mayor incidencia de la informalidad.
- La cantidad de asalariados no registrados del sector privado asciende al 33%, mientras que de los trabajadores que desarrollan su actividad laboral en casas particulares un 65% no se encuentran registrados.

- En el caso de los trabajadores por cuenta propia, se observa que un 58% son trabajadores no profesionales con capital y un 26% son trabajadores no profesionales sin capital, en este último caso, puede suponerse que en su mayoría desarrollan actividades laborales de subsistencia. Asimismo se destaca que el 16% de los trabajadores por cuenta propia son profesionales y técnicos.
- Las personas desocupadas son aquellas que no tienen empleo, buscan un puesto en forma activa y se encuentran en condiciones de ocupar un puesto si es ofrecido. Es decir, para ser caracterizado como desempleado no basta que una persona no tenga empleo, sino que debe mostrar que busca acceder a uno y que se encuentra disponible para trabajar. En el diagrama, se desagrega entre desocupados cesantes (que contaban con un empleo antes de ingresar a la desocupación) y nuevos trabajadores, que son aquellos que se incorporan por primera vez al mercado de trabajo y no cuentan con experiencia laboral. La decisión de dividir de este modo la categoría es que se considera que los cesantes y los desocupados sin experiencia laboral constituyen dos problemáticas diferentes.
- El conjunto de los desocupados asciende al 3% de la población económicamente activa. De estos, solo el 17% son nuevos trabajadores, es decir que la gran mayoría (83%) corresponde a trabajadores que han perdido un empleo y, en el 61% de los casos el tiempo de búsqueda de un nuevo empleo es menor a 6 meses.
- Dentro de la población económicamente inactiva, vale la pena considerar las diversas situaciones de la población joven que no trabaja ni busca trabajo y que tampoco estudia (representan el 19% de los jóvenes inactivos), ya que en muchos casos y, especialmente entre las mujeres, cumplen un rol fundamental en sus familias, es decir, tareas de cuidado y/o del hogar que permiten que otros miembros puedan tener una participación activa en el mercado de trabajo. También se debe destacar el subconjunto de adultos mayores en edad de jubilarse que no tienen beneficio previsional (5% de los adultos mayores inactivos).

### 3. GRUPOS SOCIO-OCUPACIONALES ESPECÍFICOS

#### Jóvenes de 18 a 24

Estructura socio-ocupacional de la población joven de 18 a 24 años (en miles de personas). Total urbano. Provincia de Entre Ríos. IV trimestre de 2017.



Fuente: DGEMyEL – MPyT, sobre la base de EPH-INDEC.

## Principales indicadores laborales.

1° Trim 2018	Jóvenes de 18 a 24		Jóvenes de 18 a 24	Población de 18 años y más	
	Concordia	Gran Paraná	Total 31 aglomerados	Concordia	Gran Paraná
Tasa de actividad	47,6	31,8	54,3	59,6	61,1
Tasa de empleo	36,8	28,4	41,5	54,9	58,5
Tasa de desocupación	22,8	10,6	23,6	8,0	4,2
Tasa de subocupación	15,7	6,2	13,4	5,9	3,1
Tasa de empleo no registrado	68,7	49,5	60,6	32,5	21,2

Fuente: DGEMyEL – MPyT, sobre la base de EPH – INDEC.

- La consideración de este conjunto poblacional de manera específica resulta sumamente importante ya que incluye a las personas en el inicio de sus trayectorias laborales, es decir, en el momento en el que la mayoría ingresa al mercado laboral. Suele ser un grupo especialmente afectado por distintas cuestiones laborales como el desempleo, el subempleo y la no registración; adicionalmente, presentan tasas de actividad menores que la población en general, y, por ello, constituyen un grupo vulnerable desde el punto de vista de su inserción laboral. Asimismo, resulta relevante la caracterización de la situación de los jóvenes inactivos en el sistema educativo –en cuanto a asistencia y nivel de estudios alcanzado– ya que esto condiciona su situación social presente y sus posibilidades laborales futuras.
- En la provincia de Entre Ríos, los jóvenes inactivos representan el 59,9% de la población de 18 a 24 años. De ellos, el 27,4% no estudia y el 45,1% que no asiste a la escuela, no terminó el nivel de estudios secundario. En su mayoría (54,8%), estos jóvenes realizan tareas del hogar.
- Es decir que los jóvenes de la provincia de Entre Ríos que no estudian, ni trabajan, ni buscan trabajo alcanzan al 16,4% de la población de 18 a 24 años. En el total nacional este porcentaje alcanza al 16%.
- Los jóvenes del aglomerado Concordia cuentan con tasas de actividad, empleo, desocupación y subocupación inferior a la del total de aglomerados, junto con una tasa de empleo no registrado que supera en 8 puntos porcentuales a la de los jóvenes de total. En el Gran Paraná, se observa que el conjunto de las tasas analizadas en el 1er trimestre de 2018 fueron inferiores al promedio.

## Jefes de hogar

### Principales indicadores laborales.

1° Trim 2018	Jefes de hogar		Jefes de hogar	Población de 18 años y más	
	Concordia	Gran Paraná	Total 31 aglomerados	Concordia	Gran Paraná
Tasa de actividad	69,7	66,6	66,5	59,6	61,1
Tasa de empleo	66,3	64,6	63,5	54,9	58,5
Tasa de desocupación	5,0	3,0	4,6	8,0	4,2
Tasa de subocupación	4,0	2,9	8,8	5,9	3,1
Tasa de empleo no registrado	26,2	17,8	27,7	32,5	21,2

Fuente: DGEMyEL – MPyT, sobre la base de EPH – INDEC.

- El jefe de hogar es la persona considerada como tal por los demás miembros y, en general, se identifica en ese rol al principal sostén económico del hogar, de ahí la importancia que reviste este colectivo. Este grupo poblacional no constituye, habitualmente, un conjunto vulnerable en relación con su inserción social, en tanto no presenta tasas de desempleo o de no registro elevadas con respecto al resto de la población, a la vez que suele presentar tasas de actividad bastante más altas que el promedio.
- Los jefes de hogar de los aglomerados provinciales, muestran tasas de desempleo y subocupación inferiores a la del promedio de la población de 18 años y más de su jurisdicción. Las tasas de actividad y de empleo fueron superiores tanto a las observadas en el total relevado, como respecto a la población de 18 años y más de sus jurisdicciones. Respecto a la tasa de empleo no registrado de los jefes de hogar en Concordia se advierten valores elevados (26,2%) superando en 8,4 p.p. el valor alcanzado en el Gran Paraná (17,8%), al tiempo que el valor observado en el 1er trimestre de 2018 en los 31 aglomerados relevados por la EPH para los jefes de hogar fue del 27,7%.

## Mayores de 45 años

### Principales indicadores laborales.

1° Trim 2018	Mayores de 45		Mayores de 45	Población de 18 años y más	
	Concordia	Gran Paraná	Total 31 aglomerados	Concordia	Gran Paraná
Tasa de actividad	45,2	53,1	50,1	59,6	61,1
Tasa de empleo	44,5	52,2	47,3	54,9	58,5
Tasa de desocupación	1,6	1,8	5,6	8,0	4,2
Tasa de subocupación	3,9	1,7	9,0	5,9	3,1
Tasa de empleo no registrado	22,3	18,3	28,0	32,5	21,2

Fuente: DGEMyEL – MPyT, sobre la base de EPH – INDEC.

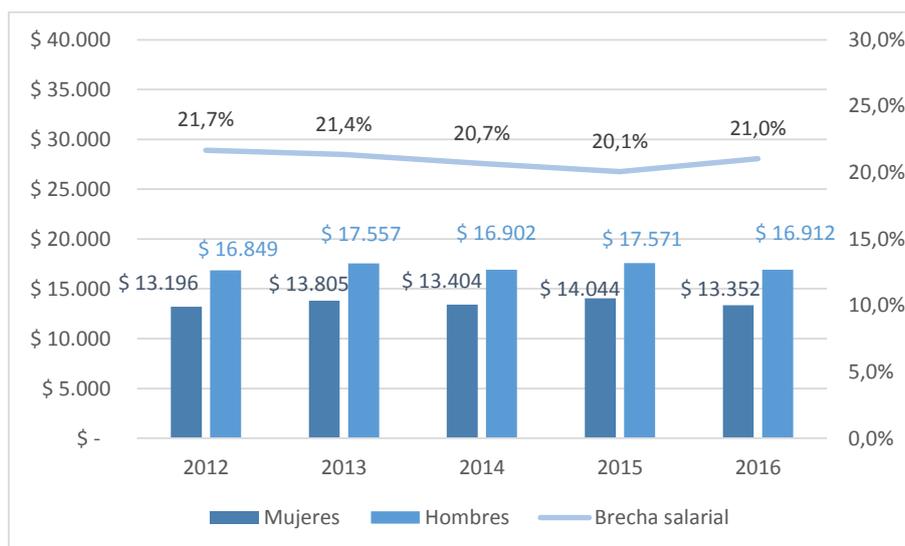
- Este grupo está conformado por hombres y mujeres y tiene una amplia presencia de jefes de hogar. Sin embargo, su identificación por separado reviste importancia desde el punto de vista de las posibles dificultades para la re inserción laboral que podría tener una persona de esta edad si perdiera su empleo.
- Durante el primer trimestre de 2018, los mayores de 45 años de los aglomerados provinciales muestran una situación laboral que se diferencia principalmente por una baja incidencia del desempleo y un menor nivel de subocupación respecto al total relevado. Para este grupo etareo también se advierte una tasa de empleo no registrado mucho más alto en Concordia (22,3%) que en el Gran Paraná (18,3%).

# Mujeres

## Principales indicadores laborales.

1° Trim 2018	Mujeres de 15 a 65		Mujeres de 15 a 65	Varones de 15 a 65	
	Concordia	Gran Paraná	Total 31 aglomerados	Concordia	Gran Paraná
Tasa de actividad	51,3	59,1	57,7	74,5	70,2
Tasa de empleo	47,4	56,7	51,5	67,9	67,1
Tasa de desocupación	7,5	4,1	10,7	8,9	4,5
Tasa de subocupación	7,2	4,7	11,6	4,5	1,8
Tasa de empleo no registrado	32,1	19,6	35,8	34,9	22,1

## Remuneraciones promedio hombres, mujeres y brecha salarial<sup>4</sup>. En moneda constante<sup>5</sup> a precios de 2017.



Fuente: DGEMyEL – MPyT, sobre la base de EPH – INDEC y SIPA.

- Las mujeres, al igual que los jóvenes, suelen tener una inserción laboral más precaria que sus pares varones, mostrando mayores tasas de desempleo, subempleo y empleo no registrado. Adicionalmente, suelen presentar menores tasas de actividad, dando cuenta del rol social que asume este colectivo, con una amplia dedicación al cuidado del hogar y las personas dependientes.
- En relación con las mujeres de entre 15 y 65 años del total relevado, aquellas que residen en Concordia presentaron durante el primer trimestre de 2018 tasas de actividad, empleo, desocupación, subocupación y empleo no registrado inferiores al promedio de los aglomerados relevado. En tanto en el aglomerado Gran Paraná, las tasas de actividad y empleo fueron superiores a las del total relevado, mientras que las tasas de desocupación, subocupación y de empleo no registrado resultaron inferiores a las del promedio del total de aglomerados. Respecto a los varones de cada jurisdicción, las mujeres estuvieron más afectadas por menores niveles de actividad y empleo, mientras que tuvieron tasas más elevadas de desocupación y subocupación. Asimismo, la tasa de empleo no registrado de las mujeres de Concordia y en Gran Paraná presentan valores inferiores a los de los hombres de los mencionados aglomerados.

<sup>4</sup> La brecha salarial entre mujeres y hombres se calcula como la unidad menos la relación entre salario promedio de las mujeres y el de los hombres  $(1 - \text{Salario Mujeres} / \text{Salario Hombres})$

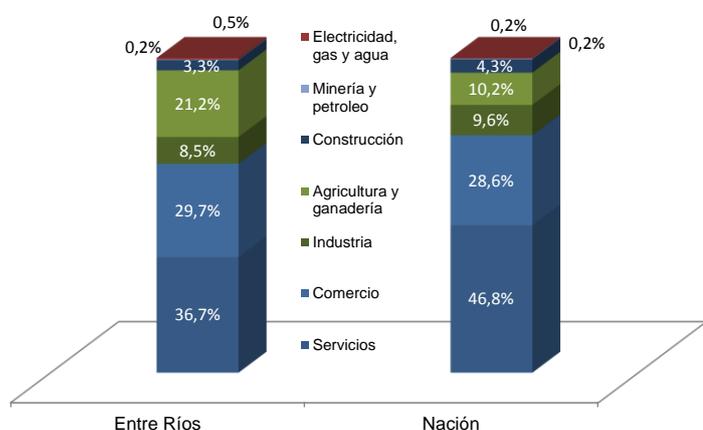
<sup>5</sup> Los salarios nominales corrientes fueron deflactados desde el año 2012 hasta diciembre de 2017 con el índice de precios ponderado 3 provincias: 44% CABA, 34% Córdoba y 22% San Luis.

- En el año 2017 el empleo femenino en Entre Ríos representa el 29,5% del total del empleo privado registrado en la provincia. Esa relación está tres puntos por debajo de la participación de las mujeres en el total del empleo registrado del país (32,6%).
- La estructura del empleo femenino de Entre Ríos es muy similar al total nacional, los servicios emplean el 65,9% de las trabajadoras, una proporción similar al total nacional (66,7%). Es algo mayor el peso del sector primario en el empleo femenino de Entre Ríos (4,9%) que en el total nacional (2,2%). En contraposición, el empleo industrial femenino en la provincia representa el 7,8% del total, mientras que en el país representan el 11% del empleo femenino.
- La brecha salarial entre hombres y mujeres en Entre Ríos es del 22%. A su vez, la brecha aumentó un 0,3% desde el 2012.

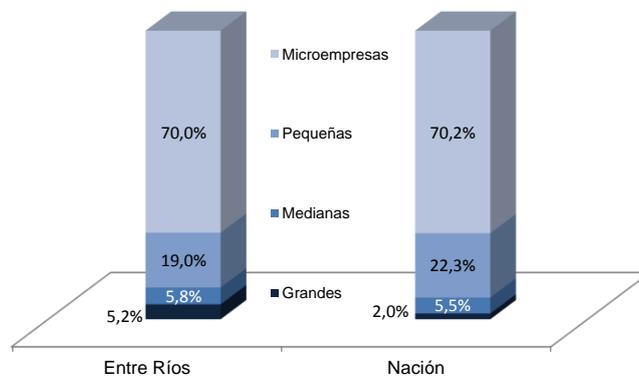
## 4. ESTRUCTURA EMPRESARIAL, DINÁMICA DEL EMPLEO REGISTRADO DE MEDIANO PLAZO Y REMUNERACIONES

### Estructura del entramado empresarial

Composición sectorial de las empresas. 4to trim 2016. En %.



Composición por tamaño de las firmas. Industria, comercio y servicios. 4to trim 2016. En %.



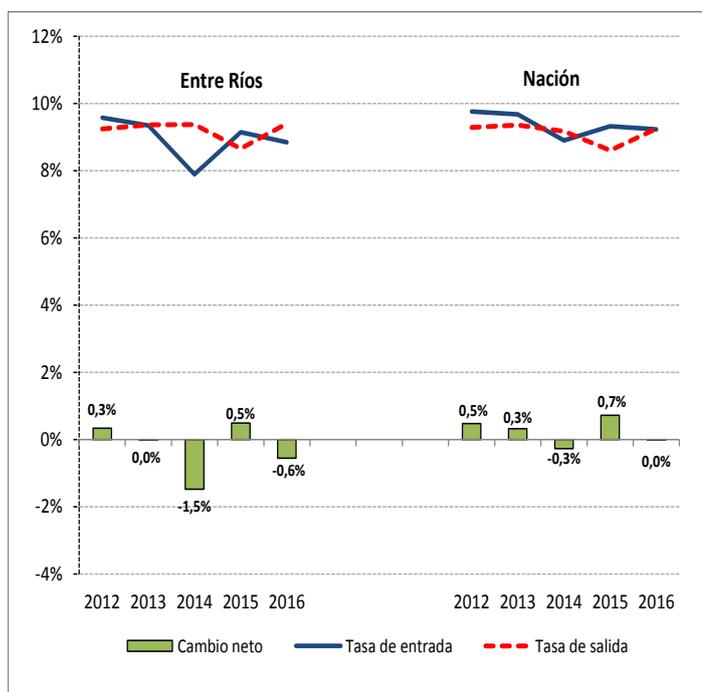
Fuente: DGEMyEL – MPyT, sobre la base de SIPA.

- En 2016 se registraron 18.679 empresas formales en el sector privado. La estructura del tejido empresarial en la provincia de Entre Ríos refleja el perfil de especialización productiva de la provincia, la importancia de las empresas agropecuarias (21,2%) es significativamente mayor que la del total de la Nación (10,2%).

- Se destacan por su peso relativo las empresas de los sectores de servicios (37%) y comercio (30%). Si bien el comercio tiene una participación similar a la nacional, se observa una menor relevancia de los servicios en la provincia.
- Por otra parte, el tramado empresario entrerriano muestra una composición por tamaño de empresa similar al nacional, con una participación mayoritaria de microempresas (70%), un porcentaje importante de pequeñas empresas (19%) y una proporción minoritaria de firmas medianas (6%). Sin embargo, las grandes firmas tienen una mayor importancia en el entramado productivo de la provincia (5%) que en el promedio de la economía nacional (2%)

## Dinámica del entramado empresarial

Tasas de entrada, salida y creación neta de firmas. Empresas locales de industria, comercio y servicios.



Evolución de sectorial de la población de empresas provinciales. Firmas y porcentajes. Cuartos trimestres.

	Empresas		Variación 2016-2012		Var 2016-2012 Nación (%)
	2012	2016	Cantidad	(%)	
<b>Total Provincia</b>	<b>19.456</b>	<b>18.679</b>	<b>-777</b>	<b>-4,0</b>	<b>-0,7</b>
Agricultura, Ganadería y pesca	4.382	3.955	-427	-9,7	-8,4
Minería y petróleo	35	33	-2	-5,7	1,0
Industria	1.596	1.586	-10	-0,6	-1,9
Comercio	5.435	5.547	112	2,1	4,5
Servicios	7.235	6.856	-379	-5,2	-1,6
Electricidad, gas y agua	87	87	0	0,0	0,4
Construcción	686	615	-71	-10,3	-0,5

Movilidad empresarial entre estratos de tamaño. Industria, comercio y servicios. Empresas locales.

Entre Ríos		2016				Total
		Grandes	Medianas	Pequeñas	Micro	
2012	Grandes	79%	2%	0%	0%	1%
	Medianas	17%	69%	3%	0%	4%
	Pequeñas	0%	20%	65%	4%	15%
	Micro	0%	1%	16%	61%	50%
	Creadas a partir de 2012	4%	7%	16%	35%	30%
Total		100%	100%	100%	100%	100%

Movilidad empresarial entre estratos de tamaño. Industria, comercio y servicios. Total Nacional.

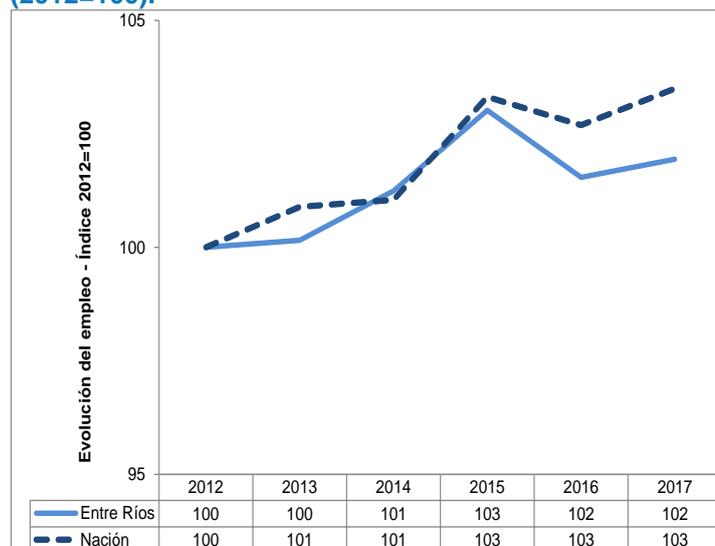
NACIÓN		2016				Total
		Grandes	Medianas	Pequeñas	Micro	
2012	Grandes	78%	3%	0%	0%	2%
	Medianas	16%	67%	3%	0%	4%
	Pequeñas	1%	17%	61%	5%	17%
	Micro	0%	2%	16%	59%	46%
	Creadas a partir de 2012	4%	11%	20%	37%	31%
Total		100%	100%	100%	100%	100%

Fuente: DGEMyEL – MPyT, sobre la base de SIPA.

- El stock de empresas privadas de Entre Ríos registró una baja del 4% entre los cuartos trimestres de 2012 y 2016. Dicha evolución estuvo casi tres puntos por debajo a la del agregado nacional, cuya disminución fue del 0,7%. La explicación de esta diferencia radica en la reducción del número de firmas dedicadas a las actividades agropecuarias y a servicios.
- En términos de demografía empresarial, este mayor dinamismo de la provincia en relación con el total del país se puede entender a partir de la mayor reducción en el ritmo de ingreso de nuevas firmas en Entre Ríos. Por su parte, la tasa de cierres se mostró más estable en el periodo de análisis, oscilando alrededor del 9%.
- También se observaron procesos de movilidad ascendente de las empresas preexistentes. En este sentido, el 17% de las empresas grandes y el 21% de las medianas activas en 2016 provinieron de estratos de tamaño menores. Por otra parte, es importante destacar que el 30% de las firmas activas en 2016 comenzaron a producir a partir de 2012, lo que evidencia la intensidad del proceso de creación de nuevas empresas en la provincia.

## Dinámica del empleo de mediano plazo

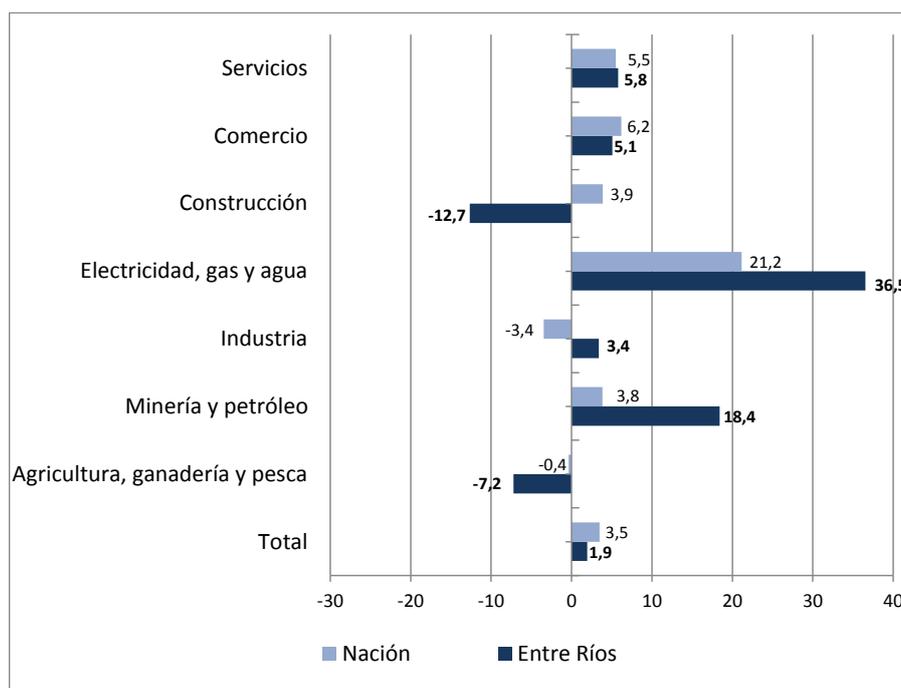
**Evolución del empleo registrado privado. Índices (2012=100).**



**Evolución del empleo registrado privado en la provincia. Promedios anuales. Miles y %.**

	Empleo		Variación 2012-2017			
	Promedio 2012	Promedio 2017	Puestos	(%)	Nación (%)	Región pampeana
<b>Total Provincia</b>	<b>141,0</b>	<b>143,8</b>	<b>2,7</b>	<b>1,9</b>	<b>3,5</b>	<b>3,5</b>
Agricultura, ganadería y pesca	22,7	21,1	-1,6	-7,2	-0,4	-5,2
Minería y petróleo	0,3	0,4	0,1	18,4	3,8	4,6
Industria	26,4	27,3	0,9	3,4	-3,4	-0,1
Electricidad, gas y agua	1,3	1,7	0,5	36,5	21,2	13,6
Construcción	11,3	9,8	-1,4	-12,7	3,9	8,7
Comercio	28,1	29,5	1,4	5,1	6,2	5,9
Servicios	51,0	54,0	3,0	5,8	5,5	4,9

**Variación porcentual sectorial del empleo registrado privado en la prov. y en el total nacional. 2012-2017.**



Fuente: DGEMyEL – MPyT, sobre la base de SIPA.

- Desde una perspectiva de mediano plazo, entre 2012 y 2017 el empleo registrado de Entre Ríos acumuló un crecimiento del 1,9%, lo que representa la creación neta de 2,7 mil puestos de trabajo formales. Este incremento estuvo por debajo del observado para el total nacional durante el mismo período (3,5%).
- A nivel sectorial, se destaca el desempeño de las actividades de servicios (3 mil puestos), comercio (1,4 mil puestos) e industria (0,9 mil puestos). Estos sectores contribuyeron con casi la totalidad de los empleos generados en el período.

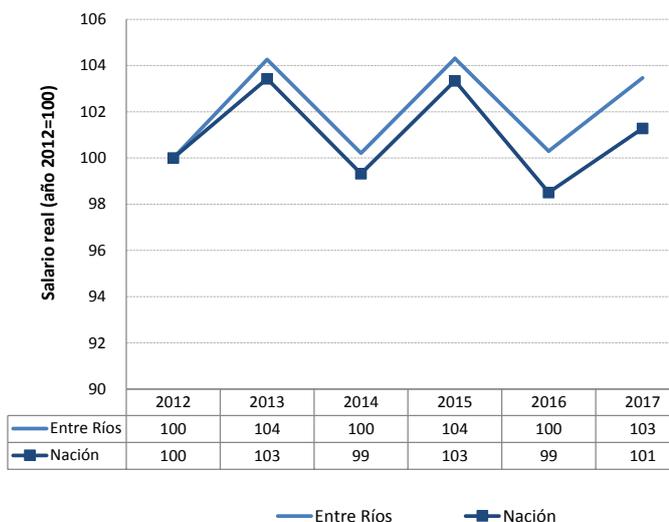
- Por último, el sector agropecuario y la construcción registraron una caída del empleo del 1,6% y 1,4% respectivamente, equivalente a la destrucción conjunta de 3000 puestos de trabajo.

## Remuneraciones en términos reales<sup>6</sup>

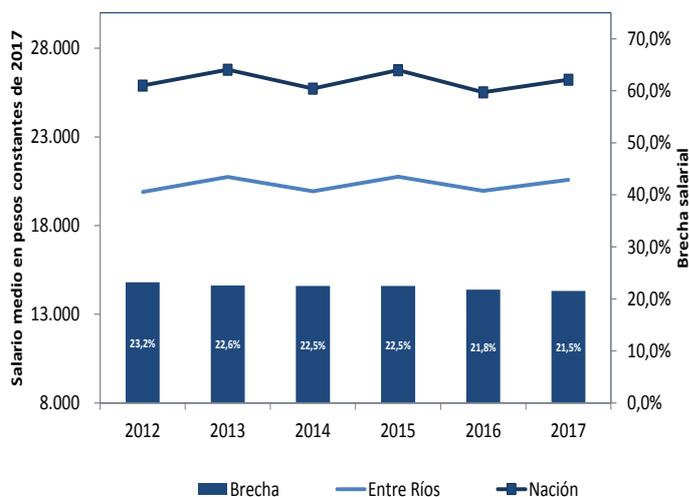
Remuneraciones promedio según sector económico. En moneda constante de 2017 y variaciones %.

SECTOR	Remuneraciones por todo concepto				Variación 2017-2016 (%)		Variación 2017/2012(%)	
	Entre Ríos		Nación		Entre Ríos	Nación	Entre Ríos	Nación
	2016	2017	2016	2017				
A AGRICULTURA, GANADERÍA, CAZA Y SILVICULTURA	14.563	15.120	14.238	14.797	3,8	3,9	6,4	1,6
B PESCA Y SERVICIOS CONEXOS	17.571	11.209	46.659	48.049	-36,2	3,0	-47,4	30,0
C EXPLOTACIÓN DE MINAS Y CANTERAS	22.583	23.165	76.304	76.087	2,6	-0,3	-22,6	-7,0
D INDUSTRIA MANUFACTURERA	24.357	24.853	30.473	31.297	2,0	2,7	-0,3	-0,6
E ELECTRICIDAD, GAS Y AGUA	49.450	52.569	56.177	58.004	6,3	3,3	7,6	9,2
F CONSTRUCCIÓN	16.277	17.740	18.197	19.158	9,0	5,3	0,3	-12,3
G COMERCIO AL POR MAYOR Y AL POR MENOR	19.749	20.616	22.638	23.510	4,4	3,9	3,8	2,4
H HOTELERÍA Y RESTAURANTES	11.913	12.327	14.461	14.669	3,5	1,4	-7,2	-7,1
I SERVICIOS DE TRANSPORTE, DE ALMACENAMIENTO Y DE COMUNICACIONES	27.197	28.132	33.618	34.672	3,4	3,1	4,3	1,4
J INTERMEDIACIÓN FINANCIERA Y OTROS SERVICIOS FINANCIEROS	43.389	42.796	46.968	47.545	-1,4	1,2	2,1	5,9
K SERVICIOS INMOBILIARIOS, EMPRESARIALES Y DE ALQUILER	15.515	16.231	21.800	22.900	4,6	5,0	8,8	4,8
M ENSEÑANZA	13.249	12.848	15.371	15.499	-3,0	0,8	1,5	2,5
N SERVICIOS SOCIALES Y DE SALUD	20.861	21.324	25.861	26.544	2,2	2,6	-1,0	4,5
O SERVICIOS COMUNITARIOS, SOCIALES Y PERSONALES N.C.P.	19.402	20.440	24.511	25.888	5,4	5,6	6,2	8,6
<b>TOTAL</b>	<b>19.956</b>	<b>20.585</b>	<b>25.513</b>	<b>26.233</b>	<b>3,2</b>	<b>2,8</b>	<b>3,5</b>	<b>1,3</b>

Evolución del salario real. En índices base 2012=100.



Brecha salarial entre la provincia y el total nacional. En pesos constantes y %.



Fuente: DGEMyEL – MPyT, sobre la base de SIPA.

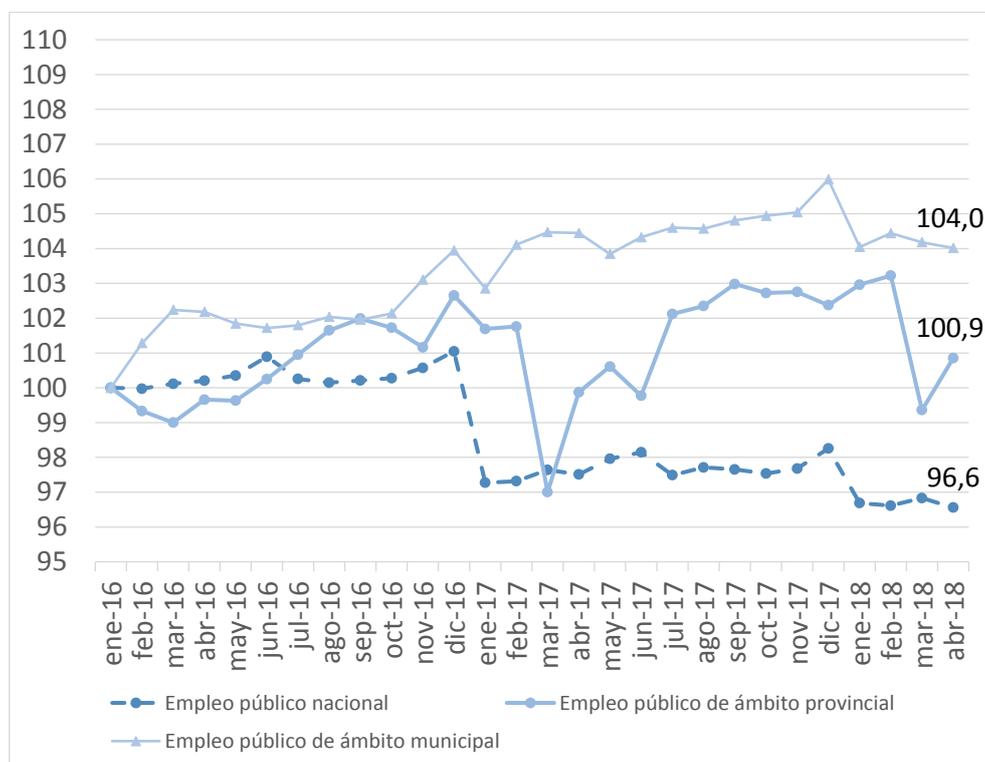
- La remuneración promedio de los asalariados privados de Entre Ríos fue de \$20.585 durante el año 2017 mientras que a nivel nacional fue de \$26.233. En términos reales, se registró un aumento del poder adquisitivo de los salarios entre 2017 y 2016 en Entre Ríos (3,2%) que estuvo por encima al registrado en el país (2,8%).

<sup>6</sup> Los salarios nominales corrientes fueron deflactados desde el año 2012 hasta diciembre de 2017 con el índice de precios ponderado 3 provincias: 44% CABA, 34% Córdoba y 22% San Luis.

- A nivel sectorial la variación promedio del salario real entre los años 2016 y 2017 muestra que en la provincia se destaca el crecimiento del salario real en la rama de electricidad, gas y agua (6,3%). Mientras que a nivel nacional el salario real solo cayó en el sector de explotación de minas y canteras (-0,3%).
- A nivel provincial, los trabajadores que se desempeñan en firmas dedicadas al suministro de electricidad, gas y agua, el transporte y los servicios financieros son los que perciben mayores salarios.
- La brecha salarial era en 2012 del 23,2%, pero con el crecimiento de los salarios reales de Entre Ríos superior a los del conjunto del país, la brecha se fue reduciendo lenta pero sostenidamente hasta alcanzar un 21,5% en 2017.

## 5. EMPLEO PÚBLICO

Evolución del empleo público según jurisdicción. Índice enero 2016 = 100.



Fuente: DGEMyEL – MPyT, sobre la base de SIPA.

- El empleo público de jurisdicción provincial de la provincia de Entre Ríos aumentó en abril de 2018 un 1,5%, respecto al mes anterior. A su vez, con respecto al mismo mes del año pasado, aumentó un 1%. A nivel nacional el empleo público total se redujo un 0,3% entre marzo y abril de 2018 y presentó una reducción del 1% en términos anuales.
- Por su parte, el empleo público municipal en la provincia de Entre Ríos, en abril de 2018, se contrajo un 0,2% en relación a marzo de este año y en la comparación interanual se mantuvo estable.

- En términos absolutos, el empleo público en la provincia de Entre Ríos, ascendía en el año 2017, a alrededor de 118 mil trabajadores, considerando las dos jurisdicciones (municipal y provincial). Esto representa el 3% del total del empleo público del país.
- Considerando el empleo público provincial y municipal, se contabilizan 87 trabajadores estatales por cada 1.000 habitantes. Con este valor, la provincia se ubica en un valor por encima del promedio nacional (78 empleados públicos cada 1.000 habitantes).

## 6. PRINCIPALES PLANES Y PROGRAMAS DEL MTEYSS Y AUH

- En el año 2017, el Plan Nacional de Regularización del Trabajo (PNRT) inspeccionó 2.780 establecimientos y relevó información sobre la situación registral de 5.847 trabajadores en la Provincia de Entre Ríos. De éstos, el 27,3% no estaba registrado y la tasa de regularización antes de la audiencia de descargo fue del 57,8%. Por su parte, en el promedio nacional la tasa de no registro que releva el programa fue del 30,9% y la tasa de regularización del 50,2%.
- En junio de 2018, el Seguro de Capacitación y Empleo fue percibido por 659 beneficiarios, el 1,5% del total del programa a nivel nacional y el Programa Jóvenes con Más y Mejor Trabajo cubrió a 1.568 personas, también el 2,5% del total de beneficiarios de todo el país.
- Mientras que, en septiembre de 2018, del total de perceptores de la Asignación Universal por Hijo, se registra en la provincia de Entre Ríos el 2,9% de los niños (114.607) y el 2,9% de los titulares (65.685).

## 7. AREAS ECONÓMICAS LOCALES

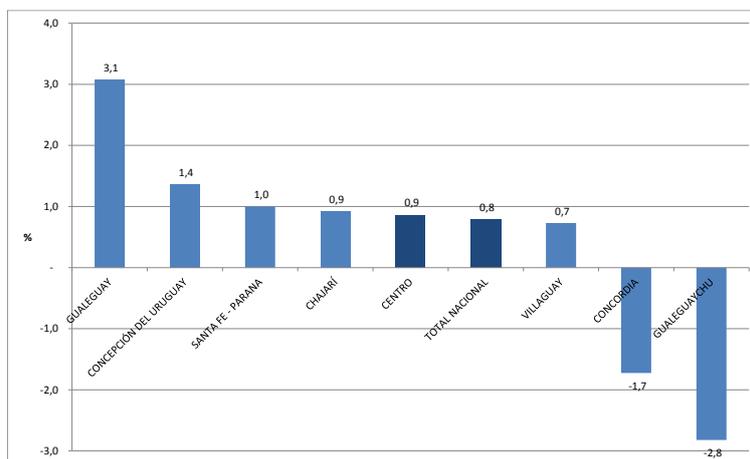
Las Áreas Económicas Locales (AEL) constituyen ámbitos geográficos donde la gente “vive y trabaja”, porciones de territorio que se definen por relaciones económicas cotidianas (en este caso relaciones laborales) que unen una ciudad nodo con su área de influencia. Estos espacios no se ajustan necesariamente a los límites geopolíticos existentes, sino que quedan delimitados a partir de las relaciones entre los trabajadores y sus empleadores, definiendo mercados de trabajo locales.

### AEL de la Provincia. Empleo registrado, empresas, remuneraciones promedio y perfil sectorial.

Región/AEL	Empleo registrado privado promedio 2017	Empresas privadas 2017	Densidad del empleo formal (2)	Densidad empresaria (3)	Estructura del empleo registrado (%)					Evolución del empleo 2016/2017		Salario promedio 2017
					Agro	Industria	Turismo	Femenino	Jóvenes	Puestos	%	
<b>CENTRO</b>	<b>1.109.818</b>	<b>138.238</b>	<b>155</b>	<b>19</b>	<b>4,9</b>	<b>22,1</b>	<b>3,5</b>	<b>32,7</b>	<b>9,9</b>	<b>9.497</b>	<b>0,9</b>	<b>22.888</b>
SANTA FE - PARANA	151.819	19.536	128	17	3,5	18,8	3,4	33,7	8,8	1.500	1,0	21.960
CONCORDIA	23.549	3.024	113	14	29,4	12,7	2,4	28,3	13,5	-414	-1,7	16.206
CONCEPCIÓN DEL URUGUAY	19.321	2.739	128	18	12,1	22,8	4,3	28,8	10,1	260	1,4	21.398
GUALEGUAYCHU	13.318	1.951	108	16	9,0	30,2	3,8	27,9	7,6	-387	-2,8	22.994
CHAJARÍ	7.883	1.563	98	19	23,9	22,0	5,8	28,7	9,3	72	0,9	14.470
VILLAGUAY	4.324	1.130	59	15	27,2	11,9	1,8	27,4	7,5	31	0,7	17.530
GUALEGUAY	6.728	1.108	107	18	17,3	31,6	1,5	21,5	11,8	201	3,1	21.367
<b>TOTAL NACIONAL</b>	<b>6.534.748</b>	<b>752.095</b>	<b>148</b>	<b>17</b>	<b>5,3</b>	<b>18,9</b>	<b>4,3</b>	<b>32,7</b>	<b>10,3</b>	<b>51.053</b>	<b>0,8</b>	<b>25.250</b>

Notas (1) Salarios a precios constantes de 2015 (2) Empleo registrado privado cada 1000 habitantes (3) Empresas privadas cada 1000 habitantes(4) Evolución a partir de promedios anuales (5) Salario a precios corrientes de 2017.

## Dinámica del empleo en las AEL de la provincia. 2016 - 2017. Segundos trimestres, en tasas.



Fuente: DGEMyEL – MPyT, sobre la base de SIPA y Simplificación Registral – AFIP.

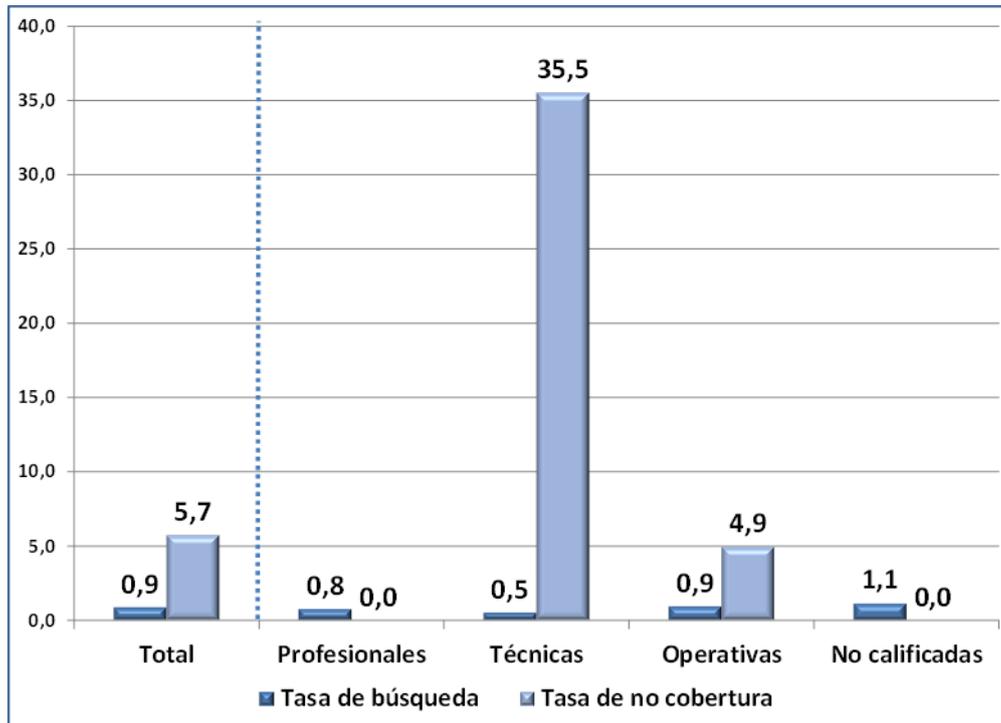
- En la provincia de Entre Ríos se delimitaron 7 áreas económicas locales (AEL) que concentran cerca del 26% de la población y el 20% del empleo registrado privado de las AEL de la Región Centro (ver tabla 1). Estas AEL son las constituidas por las ciudades de Paraná y Santa Fe Capital (1,18 millones de habitantes y 152 mil empleados registrados), Concordia (209 mil y 23 mil empleos formales), Concepción del Uruguay (150 mil y 19 mil), Gualeguaychú (124 mil y 13 mil), Chajarí (80 mil y 8 mil), Villaguay (74 mil y 4 mil), Gualeguay (63 mil y 7 mil).
- Cabe aclarar que, si bien el AEL de Paraná-Santa Fe excede los límites jurisdiccionales de la provincia de Entre Ríos y abarca dos capitales de provincia, los flujos de empleo entre ambas capitales provinciales conforman un único mercado de trabajo local.
- Las AEL de Entre Ríos muestran un desarrollo del mercado de trabajo formal inferior tanto a la media regional (155 empleados formales en el sector privado cada mil habitantes) y nacional (148). Esta característica puede estar relacionada fundamentalmente con la estructura productiva de las AEL, principalmente vinculadas a las actividades agropecuarias.
- No obstante, la densidad empresarial muestra indicadores cercanos a la media regional (19 empresas privadas cada mil habitantes). Es el caso de Chajarí (19), Concepción del Uruguay (18) y Gualeguay (18).
- Por otra parte, la remuneración promedio de un asalariado registrado privado en las AEL de Entre Ríos muestra marcadas diferencias. Un grupo de AEL más vinculadas a la actividad industrial (Paraná-Santa Fe, Concepción del Uruguay, Gualeguaychú y Gualeguay) se acercan al promedio regional (\$22.888), mientras que las AEL más vinculadas a las actividades primarias (Concordia, Chajarí y Villaguay) muestran un nivel de remuneración sensiblemente inferior a la media regional y al promedio nacional (\$25.250).
- Otros indicadores sociodemográficos de relevancia son la participación femenina y la inserción de los jóvenes en el empleo registrado privado. En el caso del empleo femenino, solo en el AEL de Paraná-Santa Fe se verifica una participación de las mujeres en el empleo registrado por encima de la media nacional (33,7% frente al 32,7%). Esto es consistente con el perfil sectorial de las AEL. Por el lado de

la inserción de los jóvenes en el empleo formal, las AEL de Concordia (13,5%) y Gualeguay (12,8%) presentan una mayor inserción de jóvenes en el empleo registrado respecto de la media regional (9,9%) y el promedio país (10,3%).

- Existen marcadas diferencias entre los perfiles sectoriales de las AEL analizadas. El AEL de Paraná-Santa Fe Capital presenta una estructura sectorial del empleo asociada al comercio y los servicios, en consonancia con los grandes urbanos. En tanto, las AEL de Gualeguaychú y Gualeguay tienen un perfil sectorial vinculado a la industria, con una participación del empleo industrial del 30,2% y 31,6%. Por otro lado, las AEL de Villaguay, Concordia y Chajarí, tienen una estructura de empleo registrado con un fuerte peso de las actividades agropecuarias (27,2%, 29,4% y 23,9%)
- Finalmente, se destaca un grupo de AEL con un peso en el empleo registrado del rubro hotelería y restaurantes (proxy de turismo) cercano o superior al promedio. Estas son: el AEL de Chajarí (5,8%), Concepción del Uruguay (4,8%) y Gualeguaychú (3,8%).
- La dinámica del empleo en las AEL de Entre Ríos presenta resultados divergentes entre las áreas delimitadas.
- El AEL de Gualeguay fue la más dinámica en términos de empleo, con un crecimiento del 3,1% en el período 2016-2017. Las otras AEL que crecieron por encima del promedio regional (0,9%) y la media nacional (0,8%) son Concepción del Uruguay (1,4%) y Paraná-Santa Fe (1%). Las AEL de Chajarí (0,9%) y Villaguay (0,7%) crecieron en el orden del promedio, mientras que las AEL de Concordia y Gualeguaychú presentaron retracción en el empleo registrado (-1,7% y -2,8%) para el período analizado.

## 8. DEMANDA LABORAL

Tasas de búsqueda de personal y de no cobertura de puestos vacantes, según calificación de la tarea. Promedios simples de datos mensuales. Gran Paraná. 3° Trimestre 2018.



Fuente: DGEMyEL – MPyT, sobre la base de EIL.

- El comportamiento de la demanda de personal que realizan las empresas privadas de 10 y más trabajadores de todos los sectores de actividad con excepción del primario, tiene características diferentes en el aglomerado de Entre Ríos, según la calificación de los puestos que se buscaron cubrir durante el 3° trimestre de 2018.
- La tasa de búsqueda definida como la relación entre la cantidad de puestos que conforman la demanda y el total de la dotación de personal de las empresas, se ubicó en 0,9 para el total del aglomerado relevado. Por su parte, la tasa de no cobertura -que mide el porcentaje de puestos no cubiertos en relación al total de los puestos vacantes (demanda)- ascendió a 5,7 como promedio del trimestre.
- La tasa más alta de búsqueda fue la de las posiciones no calificadas y operativas (1,1).
- Con respecto a la tasa de no cobertura, se observa que ha resultado especialmente alta en los puestos de calificación técnica.

## Demanda de ocupaciones en las áreas económicas locales

En el cuadro que se presenta a continuación se identifican las ocupaciones con mayor cantidad de incorporaciones al empleo asalariado registrado en empresas privadas, la cantidad de altas y el porcentaje que estas representan en el total de incorporaciones para el año 2017.

### Ocupaciones más demandadas en las AEL de Entre Ríos. Descripción, cantidad de puestos dados de alta y participación sobre el total de altas. Acumulado año 2017.

Descripción del puesto	Cantidad de incorporaciones	% sobre altas totales del AEL
<b>PARANA-SANTA FE</b>	<b>79.486</b>	<b>100</b>
Oficiales y operarios de la construcción (obra gruesa) y afines	8.428	10,6
Profesores de la enseñanza secundaria	7.116	9
Empleados de servicios de apoyo a la producción	6.072	7,6
Maestros de nivel medio de la enseñanza primaria	4.536	5,7
Oficinistas	4.119	5,2
Vendedores y demostradores de tiendas y almacenes	3.710	4,7
Albañiles y mamposteros	3.401	4,3
Limpiadores de oficinas, hoteles y otros establecimientos	3.003	3,8
Porteros y guardianes y afines	2.815	3,5
Trabajadores de servicios personales a particulares	2.502	3,1
Resto	33.784	42,5
<b>CONCORDIA</b>	<b>19.440</b>	<b>100</b>
Agricultores y trabajadores calificados de cultivos extensivos	6.240	32,1
Empleados de servicios de apoyo a la producción	3.002	15,4
Peones agropecuarios	1.577	8,1
Agricultores y trabajadores calificados de cultivos mixtos	1.430	7,4
Embaladores manuales y otros peones de la industria manufacturera	748	3,8
Oficiales y operarios de la construcción (obra gruesa) y afines	593	3,1
Trabajadores de servicios personales a particulares	550	2,8
Vendedores y demostradores de tiendas y almacenes	334	1,7
Oficinistas	331	1,7
Agentes públicos y privados de colocación y contratistas de mano de obra	286	1,5
Resto	4.349	22,4

Descripción del puesto	Cantidad de incorporaciones	% sobre altas totales del AEL
<b>CONCEPCION DEL URUGUAY</b>	<b>8.562</b>	<b>100</b>
Oficiales y operarios de la construcción (obra gruesa) y afines	1.162	13,6
Peones de carga	656	7,7
Empleados de servicios de apoyo a la producción	604	7,1
Oficinistas	435	5,1
Vendedores y demostradores de tiendas y almacenes	427	5
Trabajadores de servicios personales a particulares	406	4,7
Mozos y taberneros	387	4,5
Albañiles y mamposteros	371	4,3
Guías	364	4,3
Peones forestales	311	3,6
Resto	3.439	40,2
<b>GUALEGUAYCHU</b>	<b>4.489</b>	<b>100</b>
Peones agropecuarios	703	15,7
Empleados de servicios de apoyo a la producción	654	14,6
Oficiales y operarios de la construcción (obra gruesa) y afines	324	7,2
Trabajadores de servicios personales a particulares	241	5,4
Vendedores y demostradores de tiendas y almacenes	229	5,1
Mozos y taberneros	216	4,8
Profesores de la enseñanza secundaria	186	4,1
Albañiles y mamposteros	171	3,8
Cocineros	164	3,7
Oficinistas	158	3,5
Resto	1.443	32,1
<b>CHAJARI</b>	<b>2.787</b>	<b>100</b>
Empleados de servicios de apoyo a la producción	520	18,7
Operarios del tratamiento de la madera	510	18,3
Embaladores manuales y otros peones de la industria manufacturera	177	6,4
Peones agropecuarios	119	4,3
Conductores de camiones pesados	109	3,9
Vendedores y demostradores de tiendas y almacenes	106	3,8
Agricultores y trabajadores calificados de cultivos extensivos	84	3
Cocineros	78	2,8
Oficinistas	74	2,7
Peones forestales	64	2,3
Resto	946	33,9

Descripción del puesto	Cantidad de incorporaciones	% sobre altas totales del AEL
<b>VILLAGUAY</b>	<b>1.673</b>	<b>100</b>
Trabajadores agropecuarios y pesqueros de subsistencia	274	16,4
Peones agropecuarios	202	12,1
Oficiales y operarios de la construcción (obra gruesa) y afines	94	5,6
Profesores de la enseñanza secundaria	89	5,3
Vendedores y demostradores de tiendas y almacenes	89	5,3
Avicultores y trabajadores calificados de la avicultura	80	4,8
Conductores de camiones pesados	79	4,7
Empleados de servicios de apoyo a la producción	72	4,3
Profesores de universidades y otros establecimientos de la enseñanza superior	65	3,9
Oficinistas	64	3,8
Resto	565	33,8
<b>GUALEGUAY</b>	<b>1.838</b>	<b>100</b>
Avicultores y trabajadores calificados de la avicultura	497	27
Conductores de camiones pesados	186	10,1
Empleados de servicios de apoyo a la producción	151	8,2
Oficiales y operarios de la construcción (obra gruesa) y afines	117	6,4
Peones agropecuarios	95	5,2
Profesores de la enseñanza secundaria	77	4,2
Trabajadores agropecuarios y pesqueros de subsistencia	70	3,8
Albañiles y mamposteros	65	3,5
Cocineros	52	2,8
Vendedores y demostradores de tiendas y almacenes	51	2,8
Resto	477	26

Fuente: DGEMyEL – MPyT, sobre la base de Simplificación Registral.